



Управляющий отделением ПФР по Новосибирской области Александр Тереп в режиме видео связи провел конференцию по вопросу перехода к электронным трудовым книжкам, обратив внимание участников конференции на преимущества электронных трудовых книжек.

«Преимущества электронной трудовой книжки очевидны, - подчеркнул в ходе своего выступления управляющий отделением А.Г. Тереп, - Электронная трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета».

К преимуществам электронной трудовой книжки можно отнести: во-первых, минимизацию ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности. Пенсионный фонд России уже работает с персональными данными граждан более 20 лет. При этом имеется не только опыт, но и необходимые информационные и технологические ресурсы.

Кстати, в случае выявления работником неверной или неполной информации, которую представил работодатель в ПФР, работодатель по письменному заявлению работника направит в Пенсионный фонд дополнительные сведения о трудовой деятельности своего работника. Так что система электронных трудовых книжек (в отличие от бумажного варианта) мобильна и доступна для корректировки.

Во-вторых, переход к электронным трудовым книжкам (ЭТК) дает гражданам возможность удобного и быстрого доступа к информации о трудовой деятельности, а также дополнительные возможности дистанционного трудоустройства. Сведения о трудовой деятельности благодаря электронной трудовой книжке будут практически всегда «под рукой». Их можно получить через Личный кабинет на сайте ПФР, портал госуслуг, а также бумажную «версию» через МФЦ и в клиентской службе ПФР. Те, кто уже сделал свой выбор, и работодатель уже представил на них сведения в ПФР, сделать это могут уже сегодня.

В-третьих, данные электронной трудовой книжки возможно будет использовать для получения госуслуг. В том числе речь идет о дистанционном оформлении пенсии по данным лицевого счета в системе ПФР без дополнительного документального подтверждения периодов стажа. И речь не только о пенсии, а в целом об установлении выплат, для назначения которых необходимы сведения о трудовой деятельности, об увольнении или устройстве на работу, например, для получения пособия по безработице.

Кстати, с апреля текущего года сведения об увольнении или приеме на работу работодатели должны представлять практически в режиме онлайн (на следующий

день после подписания приказа), что очень помогло гражданам при получении в сложной эпидемиологической обстановке в получении пособия по безработице.

И что тоже немаловажно, ЭТК дает возможности работодателю по снижению издержек на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.

Напомним, что работодатели должны до 31 октября включительно (этот срок был продлен в связи с эпидемиологической ситуацией в стране) уведомить каждого работника в письменной форме о внесенных в Трудовой Кодекс РФ изменениях и о возможности выбора – продолжать вести трудовую книжку в бумажном виде или предоставлять сведения о трудовой деятельности в электронной форме. Сами же работающие граждане, у которых сейчас есть в наличии трудовые книжки, должны сделать свой выбор и подать работодателю не позднее 31 декабря 2020 года соответствующее заявление, в каком формате будут дальше заноситься сведения об их трудовой деятельности – «на бумаге» или в электронном виде. Если будет выбран электронный формат трудовой книжки, то бумажная трудовая будет выдана на руки.

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, осуществляется только в электронном виде.

Для работодателей с 1 января введена обязанность представлять в ПФР сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки. Всю информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работодатели должны предоставлять в пенсионные органы для хранения её в информационных ресурсах ПФР.

«На сегодняшний день, - отметил Александр Григорьевич, - количество работодателей, представивших сведения в ПФР, составляет более 41 тысячи работодателей. Сведения представлены в отношении 760 тысяч работников предприятий и организаций. При этом 52% из них (порядка 396 тысяч) уже определились с формой ведения трудовых книжек – более 93 тысяч работников выбрали электронный вариант. Таким образом, это сделал практически каждый четвертый из тех, кто уже подал заявления».

В конференции, участниками которой стали представители органов исполнительной власти районов; общественных, в том числе профсоюзных, организаций; работодатели; представители СМИ, приняло участие более 260 человек.



По данным о регистрации страхователей число предпринимателей региона на 21 августа составило 104 160 ИП (это на 17 с лишним тысяч больше, чем было зарегистрировано на аналогичную дату прошлого года). В связи с этим особую актуальность приобретает вопрос формирования пенсионных прав у данной категории граждан. Предприниматели, так же, как и наемные работники, формируют свою пенсию в течение всей трудовой жизни за счет уплаты страховых взносов. Соответственно и пенсия им рассчитывается так же, как и работникам по найму. При расчете страховой пенсии учитываются длительность стажа, а также суммы страховых взносов, которые уплачивают предприниматели в виде фиксированного платежа* (они переводятся в пенсионные коэффициенты). К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (аналог базовой части пенсии). Фиксированный платеж, который уплачивает основная масса предпринимателей, позволяет заработать минимальное количество пенсионных коэффициентов. При этом для получения права на назначение страховой пенсии

индивидуальный предприниматель должен за трудовую жизнь заработать так же, как и все, не менее 30 пенсионных коэффициентов и иметь минимум 15 лет страхового стажа (с учетом положений переходного периода)». Напомним, что это правило (по требованиям к стажу и коэффициентам) в полной мере вступит в действие в 2024-2025г.г. В 2020 году для установления страховой пенсии по старости необходимо иметь 11 лет страхового стажа и 18,6 пенсионных коэффициента.

Узнать о сформированных пенсионных правах можно через Личный кабинет на сайте ПФР, портал госуслуг или мобильное приложение ПФР, которое является бесплатным.

Предприниматель может повлиять на размер своей будущей пенсии, уплачивая дополнительный добровольный платеж в ПФР. В этом случае необходимо известить о своем решении территориальный орган Пенсионного фонда и подать соответствующее заявление. Минимальный размер взноса на 2020 год составляет чуть больше 32 тысяч рублей в год.

Если же предприниматель не уплачивал взносы в пенсионную систему или уплачивал не в полном объеме, он может вообще не получить право на установление страховой пенсии по старости. В этом случае ему может быть установлена социальная пенсия, но она назначается на 5 лет позже общеустановленного пенсионного возраста, который, напомним, поднялся с 1 января 2019 года.

Уплата добровольных страховых взносов осуществляется не позднее 31 декабря текущего календарного года.

*В отношении индивидуальных предпринимателей регионов, включенных в пилотный проект, применяется специальный налоговый режим по уплате налога на профессиональный доход. При этом в отношении данной категории не установлена обязанность по уплате страховых взносов в ПФР. В то же время они могут добровольно уплачивать страховые взносы в счет будущей пенсии.

А ТЕ СЕМЬИ, КОТОРЫЕ ЕЩЕ НЕ ОБРАТИЛИСЬ С ЗАЯВЛЕНИЕМ НА «ДЕТСКИЕ» ВЫПЛАТЫ, ЕЩЕ УСПЕВАЮТ

У тех новосибирских семей, которые еще не воспользовались правом на ежемесячные выплаты на детей в возрасте до 3-х лет либо единовременную выплату на детей в возрасте от 3-х до 16-ти лет, остался месяц для того, чтобы подать заявление. Органы ПФР будут принимать заявления на данные выплаты до 30 сентября включительно.

Напомним, что речь идет о ежемесячной выплате в размере 5 тысяч рублей на детей до 3-х лет за апрель, май, июнь 2020 года и единовременной выплате в размере 10 тысяч рублей на детей от 3-х до 16-ти лет в июне текущего года, осуществляемые семьям с детьми Пенсионным фондом в соответствии с Указами Президента РФ. В дополнение к ним была произведена в июле выплата в размере 10 000 рублей на каждого ребенка в возрасте до 16 лет. Средства на данные выплаты в ПФР поступили из федерального бюджета и имели целевое назначение (ни на размере маткапитала, ни на размере пенсий осуществление данных выплат не отразится).

Пенсионный фонд продолжает принимать заявления. У родителей и опекунов, которые пока ещё не обратились за указанными выплатами, на это есть чуть больше месяца.

Удобнее всего подать заявление в электронном виде – на ежемесячную выплату в размере 5 тысяч рублей через Личный кабинет на сайте ПФР или портале госуслуг, на единовременную выплату – только через портал госуслуг. Никаких дополнительных документов к заявлению при обращении за выплатами представлять не нужно. Заявления принимаются также всеми филиалами МФЦ и территориальными органами ПФР.

За выплатами могут обратиться и опекуны, попечители детей. Опекунам (попечителям) ребенка (детей) для оформления выплаты необходимо обращаться в ПФР или МФЦ, так как только лично должны быть представлены подтверждающие право на опеку (попечительство) документы.

