**Барабинская транспортная прокуратура**

**Обязанности работодателя при получении работником микротравмы.**

Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ в ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации введено понятие «микроповреждение (микротравма)» и закреплена обязанность работодателя осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин получения работником микроповреждения (микротравмы), т.е. ссадин, кровоподтеков, ушибов мягких тканей, поверхностных ран и других повреждений, не повлекших расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Целью введения указанной нормы является выявление факторов, способствующих получению работником производственных травм и профессиональных заболеваний, и принятие превентивных мер, направленных на формирование безопасных условий труда.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников